

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to
noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balva apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Atbilstoši Darba likumam
2.	Piemaksa par nakts darbu	50%	Atbilstoši Darba likumam
3.	Piemaksa par darbu svētku dienā	100%	Atbilstoši Darba likumam
4.	Piemaksa par papildus darbu, ko darbinieks veic papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	līdz 20% no darbinieka noteiktās darba algas	Darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi
5.	Piemaksa par prombūtnē esoša Darbinieka darba pienākumu veikšanu	līdz 20% no darbinieka noteiktās darba algas, bet ne ilgāk kā četrus mēnešus	Darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgākie nosacījumi

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Papildatvaļinājums	Līdz 5 darba dienām	Darba koplīgums
2.	Trīs brīvu dienu piešķiršana saistībā ar Darbinieka vai viņa bērnu stāšanos laulībā	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
3.	Brīvas dienas piešķiršana Darbiniekam saistībā ar bērnu mācību uzsākšanu (1.-4.klasē) pirmajā skolas dienā	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
4.	Darbinieka bērna dzimšanas gadījumā	50% apmērā no amata algas vai pēdējo trīs mēnešu vidējās izpeļņas	Darba koplīgums
5.	Darbiniekiem, kuru bērni mācās vispārizglītojošā skolā (1.-12.klase)	15% apmērā no amata algas vai pēdējo trīs mēnešu vidējās izpeļņas	Darba koplīgums
6.	Trīs brīvu dienu piešķiršana Darbinieka pirmās pakāpes radnieka smagas slimības vai nāves gadījumā	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums
7.	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļu nāves gadījumā	Vienas valstī noteiktās minimālās darba algas apmērā	Darba koplīgums
8.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes locekļiem	1.5 no valstī noteikto minimālo darba algu apmērā	Darba koplīgums
9.	Piešķirt 20 darba dienu ilgu mācību atvaļinājumu pārbaudes darba kārtošanai vai diplomdarba izstrādāšanai un aizstāvēšanai	Darba algas saglabāšana	Darba koplīgums